

2018 年度个人述责述职述廉总结报告

物理与电信学院 兰智高

(2019 年 1 月)

2018 年，是我国改革开放 40 周年，是全国上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的关键之年；2018 年是我校高师办学 40 周年，也是学校在“十三五”中期中层干部换届的一年；2018 年是学校进一步优化学科专业，成立物理与电信学院的第一年，也是进一步推进试点学院改革的一年。一年来，在学校党委行政的正确领导和职能部门悉心指导下，本人紧紧围绕学院工作目标任务，根据院长岗位职责，团结学院党政班子，锐意进取、履职尽责；带领全院师生努力工作学习，较好完成了年度目标任务，现将有关情况报告如下：

一、履职尽责情况

(一) 狠抓思想政治建设，提升政治定力

1. 加强政治理论学习，提高政治站位。根据学校党委部署和学院党总支政治学习和主题党日活动安排，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、《党章》、《中国共产党问责条例》等放在突出位置，注重学习原文，认真领悟真谛，踏实践行标准。一年来，参加支部主题党日活动 10 次，参加支部专题研讨 10 次，在学院党总支会议上，先后积极协助蔡书记、杜书记及时传达学校党委中心组理论学习扩大会议精神，参与专题学习 15 次，学习交流 8 次。撰写学习笔记 1.2 万字，完成了学习心得、交流材料和对照检查材料，政治理论学习已成为习惯。

2. 加强思想改造，提升理论修养。通过研读《决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利》(十九大报告)、《习近平治国理政》(二)、《中华人民共和国监察法》、中共湖北省纪律检查委员会《全省高校纪检监察宣传教育“十进十建”活

动方案》、省委高校工委、省教育厅《开展党规党纪和国家监察宣传教育活动方案》文件要求，学习《党章》，学习《准则》、《条例》等党内法规，为自己的言行定标准、树镜子、立规矩，在平常工作中还经常要求学院教职工和学生党员加强学习、提升能力。通过学习改造，提升了方法论水平，增强了干事创业的责任感、紧迫感和使命感。

（二）持续教育理论学习，打造高效团队

3. 贯彻教育方针，建设战斗堡垒。带领学院班子成员学习新时代本科教育工作会议精神和国家教育大会精神，理解把握国家“立德树人”的新政策、新举措，新要求，贯彻学校党委、行政的工作部署，规范学院党政联席会议制度，时刻将提升物电学院班子的“战斗力”放在重要位置，班子建设得到学校领导和广大师生的好评。

4. 传播新工科政策，锻造教师队伍。时刻关注国家高等教育发展的新进展，新要求，第一时间将国家、省和学校的新要求传播给学院教职工，使老师紧跟国家教育政策的新要求，适应高等教育新变化，开展地方高校电子信息类专业综合改革（供给侧改革）。一年来，与教师交流5次，动用各种资源，引进黄州学者2人，青年博士1人，楚天学者人选获得突破，杨树林新增为楚天学子，优化了学院师资队伍结构提升了学院教职工的“生产力”“创新力”。

（三）认真履行岗位职责，提高工作实效

5. 改革试点工作强力推进，教职工岗位职责意识明显增强。

2018年，试点学院改革工作列为学校十大重要改革。作为学院执行院长和项目主持人，直面学院各种复杂矛盾，带领班子成员一起深入分析院情，找出突出问题，积极与学校发规处、人事处、教务处和科研处沟通，出台了实施方案；以实施“全院岗

位责任制”为突破口，开创了本科生全员导师制试点工作，开展了“扁平化”管理的机制体制改革，增设了本科专业负责人岗位设置试点，开始了“一带一路”信息通信领域卓越工程师复合型人才培养改革试点等系列项目。一年来，多次将改革试点工作作为学院党政联席会议主题，提高班子成员对改革试点工作的认识，主持召开2次教职工大会统一思想，邀请人事处黄晓敏副处长作“教师岗位目标考核”专题辅导，切实增强教职工的责任感，在行动上增加“岗位意识”、“目标意识”和“绩效意识”。在2018年与学院教职工签订了“全员岗位目标责任书”。

6. 学院发展规划进一步完善，教职工凝集力逐步显现。按照“跳起来摘桃子”的思路制定2018年的工作计划，并在班子内根据岗位职责分工科学分解；按照“教师是学院发展根本”的思想，针对学院教职工年龄结构年轻的优势，主导启动教师能力提升工程（长期工作），长期与教师交流所学、所悟、所感，鼓励青年教师外出进修学习，攻读博士学位，效果明显。由于学院“十三五”规划科学，措施得力，教职工凝聚力逐步显现，2018年学院目标任务核心指标达成度较快提升。

7. 教学平台进一步夯实，质量工程叠彩纷呈。在今年重点工作中，与学院党政班子一起深入分析院情，聚焦学院突出问题，发挥学院比较优势，带领全院教职工，集体攻坚克难，圆满完成了各项任务。“本科教学审核评估整改工作”，承担项目1项目2的整改任务，整改工作推进顺利；支持建设的质量工程3个项目通过省财政厅项目年度绩效评价，继续获得省财政竞争性拨款115万元；主持的教学成果获得省高等学校教学成果三等奖。

8. 科研学科工作稳步推进，学术影响明显增强。联合马克思主义学院举办湖北省自然辩证法研究会2018年学术年会暨自然辩证法事业四十周年纪念大会成功，来自省内高校和科研院所师

生代表 100 余人齐聚学校，开创了跨学院跨学科举办学术交流的先河；我校新增省理事单位，个人获得常务理事身份。新一轮学科重新申报，学院“信息与通信工程”学科方向进一步科学凝练，更加接地气，契合学校发展和学院实际。个人科研工作勇争先，2018 获批湖北省软科学项目 1 项，教育厅人文学科重大项目 1 项，引进纵向经费 10 万元，牵头申请获批湖北省社会科学和哲学研究成果三等奖 1 项，指导 4 名青年教师撰写学术论文，3 篇发表（2 篇在科技核心）。

9. 产教融合艰苦探索，出现曙光。根据学校部署，结合专业特点，积极开展产教融合探索。我们持续与“中软国际”、“武汉虹信”、“武汉虹捷”和“湖北韩泰”深度合作，与武汉虹信共建紧密型实习基地；今年与“中软国际”署名共建网络工程主义，共享了企业的优质资源，拓宽了工科学院办学形式。

10. 抓好教学和学生管理，提高人才培养质量。

根据大学生实际情况，结合班子成员分工和学科专业特点，倡导建立行政领导联系年级和专业，开创了本科生全员导师制，指导学生“低学段”快速适应、学程科学规划、学业顺利完成的学业指导体系；副书记抓好学生思想教育和日程管理，学生工作平稳。就业专业对口率 60%以上，就业薪资水平大幅度提升。

（四）践行党风廉政建设责任制，营造良好工作氛围

11. 认真落实党风廉政建设责任制，预算执行规范有序。落实“一岗三责”要求，强化本职岗位责任、党风廉政责任、安全稳定责任，将“十进十建”专项工作要求落实、落细、落小。加强学院管理制度顶层设计，加强“事前”决策科学、“事中”程序规范、“事后”效果反思等全生命周期“干事、议事、监督”工作流程。认真贯彻落实财经纪律规定，落实财经一支笔的权责，认真学习上级部门财经法规和学校的规定，使教职工明了教学科

研经费的使用审批中程序和责任，敬畏权力，不轻易下笔。超过1万元的审批，实行书记、院长会签制度。在学院各项工作中，始终坚持党政联席会议制度，对于“三重一大”、“财务预算”、“民主理财”、“财务公开”等按要求，守规矩，扎紧制度的笼子，时刻将规矩挺在前面，为试点学院建设发展营造良好“教书育人”、“干事创业”的高校生态。

二、存在的不足

1. 工作方式方法还要进一步优化。全心全意为广大师生服务的公仆意识没有一贯性；“学会用十指弹钢琴”的能力还要持续锻炼。在高层次人才引进工作中的方式方法要改善，在激发教职工工作热情方面要优化。

2. 党性修养还要进一步锤炼。在主观世界的改造上还有差距，艰苦奋斗的意识不够，看问题眼光不全，处理解决工作中的困难办法不多，遇到困难或挫折，有时有些懈怠或急躁；干事业班子有些成员紧迫感不强，没有办法应对。

四、改进措施

1. 要进一步强化政治学习。要通过持之以恒的理论学习提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，彻底改造世界观、人生观和价值观，提高自己的政治素养和道德水准，不断用新知识、新理念武装头脑，提升认识论、方法论水平，提高驾驭学院整体工作的能力。

2. 要进一步改进工作作风。要牢固树立群众观点，热情服务广大师生。切实改进的工作作风、工作方式方法，努力提高工作成效，把服务广大师生作为检验自身工作的最高追求。

3. 要持续务实创新。一是要湖北省高校改革试点学院建设为契机，优化制度设计，完善各种规章制度，把权力关进制度的笼子，决策科学性，执行规范性；二是要深入师生，广泛听取对学

院工作的意见和建议，提高服务师生针对性；三是坚持“以教学工作为中心”、“以青年教师引进培养为抓手”、“以课程建设为突破口”，以进一步落实教师的“八个一”和学生的“八个一”为目标，开创学院教育教学新局面。